



ЗАТВЕРДЖУЮ

Заступник Голови Вченої ради ДВНЗ
«Київський національний економічний
університет
імені Вадима Гетьмана»

Ф. П. Шульженко

«30» січня 2020 р.

**УХВАЛА
Вченої ради**

**Державного вищого навчального закладу
«Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана»**

**Про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників
Університету у 2019 році**

від 30 січня 2020 р.

Заслухавши та обговоривши інформацію помічника ректора – начальника відділу кадрів Чижо Б. І., Вчена рада Університету відзначає, що вимоги щодо підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників визначені законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників», наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 24.01.2013 №48 «Про затвердження Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 26.03.2013 р. за №488/23020, іншими нормативно-правовими актами. Статтею 58 Закону України «Про вищу освіту» визначено, що науково-педагогічні працівники зобов'язані підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію. Законодавством також визначається створення умов науково-педагогічним працівникам для підвищення науково-теоретичного і методичного рівнів викладання навчальних дисциплін та результативності їх педагогічної, наукової і науково-методичної роботи.

Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету здійснюється відповідно до затверджених п'ятирічних і річних планів один раз на п'ять років.

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» кожен науково-педагогічний працівник повинен постійно підвищувати свій професійний рівень, педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію. Університет забезпечує умови для підвищення кваліфікації науково-педагогічним працівникам кожних п'ять років зі збереженням заробітної плати, а також право вільного вибору змісту програм, форм навчання, організацій і установ, які здійснюють підвищення кваліфікації.

Переважає більшість науково-педагогічних працівників підвищують свою кваліфікацію шляхом стажування в наукових установах і закладах вищої освіти, приватних структурах, банках, на різних бізнесових і педагогічних курсах.

За 2019 календарний рік підвищили кваліфікацію 230 осіб, із них:

- у закладах вищої освіти - 207;
- на підприємствах (установах, організаціях) - 21;
- у наукових закладах АН України – 2.

у розрізі науково-педагогічних працівників:

- декани – 1;

- завідувачі кафедр - 13;
- професори - 33;
- доценти - 131;
- старші викладачі - 42;
- викладачі та асистенти - 10.

Для підготовки і перепідготовки науково-педагогічного персоналу використовуються і щорічні внутрішньоуніверситетські курси підвищення педагогічної майстерності, тренінги.

Тренінг-курси Інституту післядипломної освіти спільно з Інститутом дистанційної освіти у звітному періоді проведені за наступними програмами:

- «Дистанційні технології в освітньому просторі Університету» (116 особи);
- «Формування у студентів компетентностей XXI сторіччя» (27 осіб);
- «Сучасні інформаційно-комунікаційні технології та їх використання в навчальному процесі економічного університету» (21 особа);
- «ІТ-платформа освітньої діяльності викладача» (53 особи).

Протягом року працівниками Інституту дистанційної освіти і кафедри інформатики та системології також проводилась серія майстер-класів для викладачів Університету з метою підвищення ефективності їх роботи у дистанційному режимі. Так, у 2019 році на тренінг-курсах Інституту дистанційної освіти підвищили кваліфікацію 217 викладачів (2018 р. – 148, у 2017 р. – 161).

У 2019 р. Університетом було відряджено 295 особи до 30 країн світу, з них 154 науково-педагогічних працівників та аспірантів, 141 студент. У 2019 році Університетом було прийнято 93 іноземних фахівця.

Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету проводиться за індивідуальними планами, в яких враховується спеціальність науково-педагогічного працівника, визначається термін і програма стажування, відмічається, що нового науково-педагогічний працівник повинен запровадити в освітній процес Університету, факультету / навчально-наукового інституту, кафедри за результатами стажування, що відображається потім у написанні нових лекцій, методичних вказівок, підручників і навчальних посібників.

Щорічно питання про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників розглядається під час огляду готовності кафедр до нового навчального року. Це дає можливість звернути особливу увагу на якість стажування науково-педагогічних працівників, їх особисту зацікавленість і персональну відповідальність, а також як додержується безперервність у підвищенні кваліфікації, чи є диференційний підхід до такого підвищення і як впроваджуються його результати у навчальний процес. Враховуючи викладене вище,

Вчена рада ухвалила:

1. Затвердити виконання плану підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету у 2019 році.
2. Завідувачам кафедр до 28.02.2020 подати до відділу кадрів пропозиції щодо плану підвищення кваліфікації на 2020 рік.
3. Контроль за виконанням Ухвали покласти на помічника ректора – начальника відділу кадрів Чижана Б. І.

Секретар Вченої ради Університету



О. Ю. Паценко